



แผนปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี

2024202420242024



มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี
ครั้งที่ 46 (1/2567) วันพฤหัสบดี ที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567
POLICY AND PLANNING DIVISION

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 วันที่ 30 เมษายน 2562 โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิบัติรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้การ ดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมี การติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๓ ฉบับนี้ขึ้น โดยให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของ มหาวิทยาลัย ฯ ตลอดจนสามารถตอบสนองเป้าหมาย ผลลัพธ์ตามนโยบายแผนบริหารราชการแผ่นดิน อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนต่อไป

นางปาริชาติ อินทรพุก
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กุมภาพันธ์ 2567

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2567 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

1.ปรัชญา (Philosophy)

2.วิสัยทัศน์ (Vision)

3.พันธกิจ (Mission)

4.มิติการพัฒนา เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ

5.แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน แผนงาน
นโยบายการจัดสรรงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน

6.แผนภาพแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2567

7.สรุปกลยุทธ์ งาน/โครงการ ตัวชี้วัดและงบประมาณ ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี
พ.ศ. 2567 จำแนกตามมิติการพัฒนา

8.สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภาคผนวก

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บทสรุปผู้บริหาร
แผนปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 วันที่ 30 เมษายน 2562 โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิบัติรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติการตามนโยบายได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้หลักการที่สอดคล้อง กับแผน 3 ระดับ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ /แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564-2570 แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566-2570 และ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567)

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ เป็นหน่วยงานให้บริการที่มีคุณภาพและบริหารจัดการที่เป็นเลิศนำไปสู่การเป็น SMART University

ในการแปลงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สู่การปฏิบัติ สำนักงานอธิการบดี ได้กำหนดมิติของการพัฒนาสำนักงานอธิการบดีไว้ จำนวน 3 มิติการพัฒนา โดยแต่ละมิติของการพัฒนา จะประกอบไปด้วย เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย โครงการ และหน่วยงานผู้รับผิดชอบ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ จำแนกตามมิติของการพัฒนา ดังนี้

มิติการพัฒนาที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ

ประกอบด้วย 10 กลยุทธ์ 11 ตัวชี้วัด

มิติการพัฒนาที่ 2 : บุคลากรมีสมรรถนะ มีความเป็นมืออาชีพ มีขวัญกำลังใจที่ดีและมีความก้าวหน้า

ตามสายงาน

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ 4 ตัวชี้วัด

มิติการพัฒนาที่ 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ 3 ตัวชี้วัด

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ได้มาจากการมีส่วนร่วมเพื่อเชื่อมโยงร่วมกันกับผู้บริหารและหน่วยงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี โดยมีงบประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาล และงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 80,815,940 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน 16,213,450 บาท และงบประมาณเงินรายได้ 64,602,490 บาท

กระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน สำนักงานอธิการบดีมีกลไก การกำกับติดตามประเมินผล โดยคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง การจัดทำข้อตกลง รวมทั้งการสร้างกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ร่วมกันเป็นต้น

1. ปรัชญา (Philosophy) :

“ประสานภารกิจ เน้นบริการ บริหารจัดการเป็นเลิศ สู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (SMART University)”

2. วิสัยทัศน์ (Vision) :

“เป็นหน่วยงานให้บริการที่มีคุณภาพและบริหารจัดการที่เป็นเลิศนำไปสู่การเป็น SMART University”

3. พันธกิจ (Mission) :

1. สนับสนุนและส่งเสริมการบริหารจัดการ และการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัย
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมบริการที่เป็นเลิศ

4. มติการพัฒนา เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ :

มติการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการ SMART University เพื่อรองรับนโยบายของมหาวิทยาลัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล สู่คุณภาพการให้บริการ

กลยุทธ์ :

- 1.1.1 สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- 1.1.2 ปรับปรุงระบบการบริหารงานที่มีคุณภาพทั่วทั้งหน่วยงานรวมทั้งการทบทวนกฎระเบียบ ที่ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- 1.1.3 พัฒนาระบบการบริหารงานภายในที่สนับสนุนการดำเนินงานนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกมิติ
- 1.1.4 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานสากล โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
- 1.1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก
- 1.1.6 พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและภูมิทัศน์ของสำนักงานอธิการบดีตามแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
- 1.1.7 ส่งเสริมและพัฒนาการประหยัดพลังงาน
- 1.1.8 พัฒนาแนวปฏิบัติและกิจกรรมด้านวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์อย่างต่อเนื่อง
- 1.1.9 ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในด้านต่างๆ ขององค์กร

1.1.10 พัฒนาระบบการให้บริการที่เป็นเลิศ มีประสิทธิภาพและสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการ

มติการพัฒนาที่ 2 บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพ มีขวัญกำลังใจที่ดีและมีความก้าวหน้าตามสายงาน

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพ มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีความก้าวหน้าตามสายงาน

กลยุทธ์ :

2.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

2.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาระบบกระบวนการและกลไกในการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแบบมีส่วนร่วมในเชิงพัฒนา

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ และมีความก้าวหน้าในสายงาน และมีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพมีขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงานและมีความก้าวหน้าตามสายงาน

กลยุทธ์ :

2.2.1 พัฒนาทักษะด้านการบริหารให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร

2.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงานโดยมีการเพิ่มพูนคุณวุฒิศักยภาพและประสบการณ์ ให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย โดยสามารถทำงานแทนกันได้

2.2.3 พัฒนากลไกการสร้างความรู้ความผูกพันระหว่างองค์กรกับบุคลากร ในการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน อย่างมีความสุข /การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

มติการพัฒนาที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพและเสถียรภาพทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกันทุกระบบ

กลยุทธ์ :

3.1.1 ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการบริหารและการบริการที่เหมาะสมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิต ตามกระบวนการ และสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันได้

3.1.2 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการให้บริการ

5. แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน แผนงาน นโยบายการจัดสรรงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง มติดีการพัฒนา และเป้าประสงค์
ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มติดีการพัฒนา มหาวิทยาลัย	1.การยกระดับคุณภาพบัณฑิต	4.ปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัย	1.1 บัณฑิตมีศักยภาพเป็นนักปฏิบัติ มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ มีแนวคิดหรือทักษะในการสร้างนวัตกรรม มีคุณภาพ / อัตลักษณ์เป็นที่ยอมรับของสังคม	4.1 มีระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (SMART University) และนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation University)
ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ ระดับมหาวิทยาลัย	มรพส. 1.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มรพส. 1.2 ร้อยละของบัณฑิตมีงานทำ ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา มรพส. 1.7 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในประชาคมหรือต่างประเทศในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน มรพส. 1.8 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะ ความรู้ในการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม มรพส. 1.12 ร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม มรพส. 1.13 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในสถาบันอุดมศึกษา *** มรพส. 1.15 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการพัฒนา Soft skills ด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม มรพส. 1.16 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม มรพส. 1.17 ร้อยละของนักศึกษาที่ร่วมตอบแบบประเมินสุขภาวะแบบองค์รวมที่ดี มรพส. 1.18 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มรพส. 1.19 จำนวนกิจกรรมที่เกิดจากการทำงานร่วมกันกับเครือข่ายศิษย์เก่า ในการยกระดับคุณภาพ การผลิตบัณฑิต มรพส. 1.20 จำนวนกิจกรรมในการพัฒนาศักยภาพการทำงาน (Upskill Reskill Newskill) ให้กับศิษย์เก่า	มรพส. 4.1 ผลประเมินธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย (ITA) มรพส. 4.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking มรพส. 4.3 ผลการดำเนินงานการจัดกลุ่มสถาบันมหาวิทยาลัย กลุ่ม 2 มรพส. 4.4 ร้อยละของความสำเร็จในการยกระดับมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัย SMART University มรพส. 4.5 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย มรพส. 4.6 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา
โครงการระดับ มหาวิทยาลัย (7-8)	1.โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมผ่านกิจกรรมนักศึกษาในยุคดิจิทัล 2.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารจัดการส่วนกลางสำนักงานอธิการบดี 3.งานจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการจัดการศึกษา 4.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารจัดการและอำนวยความสะดวกฝ่ายบริหาร 5.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริการการศึกษา 6.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านนโยบายและแผน 7.โครงการสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณภาพบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพสูง สามารถประกอบอาชีพได้อย่างมีอาชีพ 8.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา 9.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและพัสดุ 10.โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	1.โครงการปรับปรุงการบริหารเป็นองค์กรอัจฉริยะ (Smart Organization) 2.งานบริหารจัดการส่วนกลางมหาวิทยาลัย 3.โครงการส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้ทำงานอย่างมีความสุข มีทักษะที่หลากหลายสามารถยกระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และมีธรรมาภิบาล 4.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารงานบุคคล 5.โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีสุขภาวะแบบองค์รวมที่ดี 6.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารจัดการและอำนวยความสะดวกฝ่ายบริหาร 7.โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

6. แผนภาพแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์	เป็นหน่วยงานให้บริการที่มีคุณภาพและบริหารจัดการที่เป็นเลิศนำไปสู่การเป็น SMART University		
พันธกิจ	1. สนับสนุนและส่งเสริมการบริหารจัดการ และการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย 2. พัฒนาศมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัย 3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมการบริการที่เป็นเลิศ		
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ	2. บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพ มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีความก้าวหน้าตามสายงาน	3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย
เป้าประสงค์	1.1 เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการ SMART University เพื่อรองรับนโยบายของมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่คุณภาพการให้บริการ	2.1 บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพ มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีความก้าวหน้าตามสายงาน 2.2 บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับภาระงานที่รับผิดชอบและมีความก้าวหน้าในสายงาน และมีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพมีขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงาน และมีความก้าวหน้าตามสายงาน	3.1 พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพและเสถียรภาพทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกันทุกระบบ
กลยุทธ์	1.1.1 สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล 1.1.2 ปรับปรุงระบบการบริหารงานที่มีคุณภาพทั่วทั้งหน่วยงานรวมทั้งการทบทวน กฎระเบียบที่ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 1.1.3 พัฒนาระบบการบริหารงานภายในที่สนับสนุนการดำเนินงานนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกมิติ 1.1.4 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานสากล โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 1.1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก 1.1.6 พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและภูมิทัศน์ของสำนักงานอธิการบดีตามแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ 1.1.7 ส่งเสริมและพัฒนาการประหยัดพลังงาน 1.1.8 พัฒนาแนวปฏิบัติและกิจกรรมด้านวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์อย่างต่อเนื่อง 1.1.9 ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในด้านต่างๆ ขององค์กร 1.1.10 พัฒนาระบบการให้บริการที่เป็นเลิศ มีประสิทธิภาพและสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการ	2.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 2.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาระบบกระบวนการและกลไกในการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแบบมีส่วนร่วมในเชิงพัฒนา 2.2.1 พัฒนาทักษะด้านการบริหารให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร 2.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน โดยมีการเพิ่มพูนคุณวุฒิศักยภาพและประสบการณ์ ให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย โดยสามารถทำงานแทนกันได้ 2.2.3 พัฒนากลไกการสร้างความรู้ความผูกพันระหว่างองค์กรกับบุคลากร ในการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน อย่างมีความสุข/การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	3.1.1 ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการบริหารและการบริการ ที่เหมาะสมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิต ตามกระบวนการ และสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันได้ 3.1.2 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการให้บริการ

6. แผนภาพแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

โครงการ/งาน ระดับสำนักงาน อธิการบดี (9-10)	1.งบบริหารจัดการกิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ (สำนักงานอธิการบดี) 2.กิจกรรมวันราชภัฏ ประจำปี 2567 3.โครงการจัดการข้าวสารอาหารแห้งหอพักนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 4.โครงการประเพณีลอยกระทง พิบูลสงคราม มนต์เสน่ห์แห่งสายน้ำ ครั้งที่ 16 ประจำปี พ.ศ. 2566 5.บริหารงานสำนักงานอธิการบดี 6.ซ่อมแซมบำรุงรักษาครุภัณฑ์/ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง สำนักงานอธิการบดี 7.บริหารงานประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงานอธิการบดี 8.โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. 2566- 2569 ประจำปี 2567 9.งานจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการจัดการศึกษา 10.งานบริหารจัดการส่วนกลางมหาวิทยาลัย 11.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารจัดการและอำนวยการฝ่ายบริหาร 12.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริการการศึกษา 13.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านนโยบายและแผน 14.โครงการสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณภาพบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพสูง สามารถประกอบอาชีพได้อย่างมืออาชีพ 15.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา 16.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและพัสดุ 17.โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 17.1 โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์คุณภาพ EdPEx และ AUN-QA เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาสู่ระดับสากล 17.2 โครงการบริหารจัดการโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 17.3 โครงการพัฒนาหลักสูตร CO-creation รองรับ Career of the Future และ Local Economic Growth 17.4 โครงการพัฒนา Up Skills/Re Skills/New Skills ที่เกี่ยวข้องและทันต่อสถานการณ์บรรจุในแพลตฟอร์ม Online/Onsite/Hybrid 17.5 โครงการวันดินโลก และกิจกรรม อว.เทิดพระเกียรติ 5 ธันวาคม ประจำปี 2566 17.6 โครงการยกระดับสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสีเขียว 17.7 โครงการงานเกษตรแฟร์	1.โครงการอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจให้กับเพื่อนบุคลากร 2.โครงการสาคณาจารย์และข้าราชการสัณฐานรับฟังความคิดเห็นของประชาคมพิบูลสงคราม 3.โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ ประจำปี 2567 4.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ 5.โครงการอบรมให้ความรู้เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการ เกษียณสร้างสุข 6.โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรกองกลางที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการดีเด่น ประจำปี 2567 7.โครงการเสวนาระดมสมอง การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย กองกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ 8 แห่ง 8.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการถ่ายภาพเพื่อการประชาสัมพันธ์ 9.โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการพลังงานและการอนุรักษ์พลังงานในอาคาร 10.โครงการอบรมการใช้เครื่องมือช่างเบื้องต้นในการตัดแยกขยะ 11.โครงการ “การพัฒนาหัวหน้างานในการรับมือลูกน้องต่าง Gen ให้ได้ใจ” 12.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม 13.โครงการพัฒนาทักษะผู้ได้บังคับบัญชาให้มีประสิทธิภาพ 14.โครงการการแข่งขันกีฬายานใน ประจำปีการศึกษา 2566 “PSRU GAMES” 15.โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ ครั้งที่ 33 16.งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารจัดการและอำนวยการฝ่ายบริหาร 17.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ 18.โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 18.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม 18.2 โครงการพัฒนางานเพื่อเสริมสร้างผลงานด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม 18.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ 18.4 โครงการพัฒนาหัวหน้างานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	1.โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 1.1 โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
---	--	---	--

**7. สรุปกลยุทธ์ งาน/โครงการ ตัวชี้วัดและงบประมาณ ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567
จำแนกตามมิติการพัฒนา :**

กรอบทิศทาง :

สำนักงานอธิการบดี มีกรอบทิศทางการดำเนินการ ประกอบด้วย 3 มิติการพัฒนา 14 กลยุทธ์ 18 ตัวชี้วัด มีงบประมาณรองรับจำนวนทั้งสิ้น 80,815,940 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน 16,213,450 บาท และงบประมาณเงินรายได้ 64,602,490 บาท ดังนี้

**มิติการพัฒนาที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย
10 กลยุทธ์ 11 ตัวชี้วัด**

ในมิติการพัฒนาที่ 1 สำนักงานอธิการบดี มีตัวชี้วัดความสำเร็จของมิติการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 11 ตัวชี้วัด มีงาน/โครงการระดับมหาวิทยาลัยรองรับทั้งสิ้น 11 โครงการ และมีงบประมาณรองรับการดำเนินการจำนวนทั้งสิ้น 77,685,790 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน 15,581,450 บาท และงบประมาณเงินรายได้ 62,104,340 บาท

**มิติการพัฒนาที่ 2 : บุคลากรมีสมรรถนะ มีความเป็นมืออาชีพ มีขวัญกำลังใจที่ดีและความก้าวหน้า
ตามสายงาน ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ 4 ตัวชี้วัด**

ในมิติการพัฒนาที่ 2 สำนักงานอธิการบดี มีตัวชี้วัดความสำเร็จของมิติการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 4 ตัวชี้วัด มีงาน/โครงการระดับมหาวิทยาลัยรองรับทั้งสิ้น 4 โครงการ มีงบประมาณ รองรับการดำเนินการจำนวนทั้งสิ้น 2,998,150 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน 500,000 บาท และงบประมาณเงินรายได้ 2,498,150 บาท

**มิติการพัฒนาที่ 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย ประกอบด้วย
2 กลยุทธ์ 3 ตัวชี้วัด**

ในมิติการพัฒนาที่ 3 สำนักงานอธิการบดี มีตัวชี้วัดความสำเร็จของมิติการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 3 ตัวชี้วัด มีงาน/โครงการระดับมหาวิทยาลัยรองรับทั้งสิ้น 1 งาน/โครงการ มีงบประมาณ รองรับการดำเนินการจำนวนทั้งสิ้น 132,000 บาท จำแนกเป็นงบประมาณเงินแผ่นดิน 132,000 บาท

รายละเอียดดังตาราง

มิติการพัฒนา	จำนวน กลยุทธ์	จำนวนงาน/ โครงการ	จำนวน ตัวชี้วัด	จำนวนงบประมาณ (บาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
มิติการพัฒนาที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ	10	11	11	15,581,450	62,104,340	77,685,790
มิติการพัฒนาที่ 2 : บุคลากรมีสมรรถนะ มีความเป็นมืออาชีพ มีขวัญ กำลังใจ ที่ดี และมีความก้าวหน้าตามสายงาน	2	4	4	500,000	2,498,150	2,998,150
มิติการพัฒนาที่ 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย	2	1	3	132,000	-	132,000
รวมทั้งสิ้น	14	16	18	16,213,450	64,602,490	80,815,940
	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด			

8. สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

มิติการพัฒนาที่ 1

พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ

มิติการพัฒนาที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ

ในมิติการพัฒนาที่ 1 กองนโยบายและแผน มีตัวชี้วัดความสำเร็จของมิติการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 11 ตัวชี้วัด มีงาน/โครงการระดับมหาวิทยาลัยรองรับทั้งสิ้น 11 งาน/โครงการ และมีงบประมาณรองรับการดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น 77,685,790 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน 15,581,450 บาท และงบประมาณเงินรายได้ 62,104,340 บาท

➤ เป้าประสงค์ (Goal) กลยุทธ์ (Strategies) ที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้ :

เป้าประสงค์ : เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการ SMART University เพื่อรองรับนโยบายของมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล ส่งคุณภาพการให้บริการ

กลยุทธ์ :

- 1.1.1 สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- 1.1.2 ปรับปรุงระบบการบริหารงานที่มีคุณภาพทั่วทั้งหน่วยงานรวมทั้งการทบทวน กฎระเบียบที่ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- 1.1.3 พัฒนาระบบการบริหารงานภายในที่สนับสนุนการดำเนินงานนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกมิติ
- 1.1.4 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานสากล โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
- 1.1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก
- 1.1.6 พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและภูมิทัศน์ของสำนักงานอธิการบดีตามแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
- 1.1.7 ส่งเสริมและพัฒนาการประหยัดพลังงาน
- 1.1.8 พัฒนาแนวปฏิบัติและกิจกรรมด้านวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์อย่างต่อเนื่อง
- 1.1.9 ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในด้านต่างๆ ขององค์กร
- 1.1.10 พัฒนาระบบการให้บริการที่เป็นเลิศ มีประสิทธิภาพและสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการ

➤ ตัวชี้วัด , ค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ระดับเป้าประสงค์ :	
สนอ.1 ผลการประเมินของผู้บริหาร	ค่าเฉลี่ย 4.15
สนอ.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 80
ระดับกลยุทธ์ :	
มรพส.4.1 ผลประเมินธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย (ITA)	ระดับผ่านดี
สนอ. 3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 80
สนอ.4 ร้อยละของการหารายได้จากการบริหารสินทรัพย์ของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 7
สนอ. 5 คะแนนความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ EdPEx	คะแนนผลการประเมิน 101 - 120
สนอ.6 จำนวนองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	3 คะแนน
มรพส.4.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking	7,500 คะแนน
สนอ.7 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์ ของสำนักงานอธิการบดี (Haapy workplace)	7 – 8 ด้าน
สนอ.8 ร้อยละของบุคลากรที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์ของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 85

➤ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานภายใต้มิติการพัฒนาที่ 1 :

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนกิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	รวม	
(1) งาน บริหารจัดการส่วนกลางมหาวิทยาลัย	5		16,710,700	16,710,700	
1.1 ค่าจ้างทำความสะอาดอาคารสถานที่และเบี้ยประกันสังคมสมทบ			10,216,800	10,216,800	กก.
1.2 ค่าใช้จ่ายบริหารการประชุมคณะกรรมการที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย			2,074,500	2,074,500	กก.
1.3 ค่าใช้จ่ายบริหารการประชุมคณะกรรมการที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย			200,000	200,000	กนผ.
1.4 งานบริหารการประชุมคณะกรรมการที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย			3,307,400	3,307,400	กบค.
1.5 ค่าจ้างตอบแทนพิเศษตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย			912,000	912,000	สนอ.
(2) งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารจัดการและอำนวยการฝ่ายบริหาร	15		5,555,360	5,555,360	
2.1 การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น			700,000	700,000	กก.
2.2 การจัดการงานยานพาหนะและรักษาความปลอดภัย			350,000	350,000	กก.
2.3 การจัดการไฟฟ้าและพลังงาน			130,000	130,000	กก.

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	รวม	
2.4 การจัดการอาคารสถานที่ของมหาวิทยาลัยฯ			749,900	749,900	กก.
2.5 การจัดการศูนย์เรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่			235,400	235,400	กก.
2.6 การจัดการศูนย์เรียนรู้จัดการขยะแบบครบวงจร			81,700	81,700	กก.
2.7 จ้างเหมาเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร			320,000	320,000	กก.
2.8 งานพัฒนาบุคลากร			450,000	450,000	กก.
2.9 ค่าสาธารณูปโภค			15,600	15,600	กก.
2.10 การจัดการวิเทศสหการ			90,000	90,000	กก.
2.11 งานบริหารจัดการกองกลาง			2,234,060	2,234,060	กก.
2.12 โครงการประชุมแถลงข่าว และสานสัมพันธ์ มรพส. กับสื่อมวลชนจังหวัดพิษณุโลก			131,000	131,000	กก.
2.13 โครงการอบรมด้านจราจรของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย			15,000	15,000	กก.
2.14 บริหารงานตรวจสอบภายใน			27,700	27,700	งตส.
2.15 บริหารงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ			25,000	25,000	สคจ.
(3) งานจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการจัดการศึกษา	38		5,036,760	5,036,760	
3.1 ครุภัณฑ์เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์			4,800	4,800	กก.
3.2 เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานออกแบบพร้อมจอขนาด 27 นิ้ว			58,500	58,500	กก.
3.3 กล้องถ่ายภาพนิ่งระบบดิจิทัล			75,400	75,400	กก.
3.4 ครุภัณฑ์เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึก (inkjet Printer) สำหรับกระดาษขนาด A3			8,000	8,000	กก.
3.5 ครุภัณฑ์ปั๊มจ่ายสารเคมี			19,000	19,000	กก.
3.6 ครุภัณฑ์เครื่องตัดหญ้าแบบสพายบ่าข้อแข็ง			49,000	49,000	กก.
3.7 ครุภัณฑ์เครื่องชาร์จแบตเตอรี่			13,400	13,400	กก.
3.8 ครุภัณฑ์รถเข็น			7,500	7,500	กก.
3.9 เครื่องปรับอากาศพร้อมติดตั้ง			57,780	57,780	กก.
3.10 เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึก			4,950	4,950	กก.
3.11 โต๊ะหมู่บูชา 7			12,000	12,000	กก.
3.12 โต๊ะหมู่บูชา 9			15,000	15,000	กก.
3.13 เครื่องสแกนเนอร์สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ 3			33,000	33,000	กก.
3.14 โทรทัศน์ ขนาด 50 นิ้ว			11,990	11,990	กก.
3.15 เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงาน			48,000	48,000	กนผ.

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	รวม	
ประมวลผล แบบที่ 1					
3.16 เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงาน ประมวลผล			48,000	48,000	กนผ.
3.17 เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 800 AV			5,000	5,000	กนผ.
3.18 เครื่องทำลายเอกสาร แบบตัดตรง			29,700	29,700	กนผ.
3.19 กล้องถ่ายภาพ ระบบดิจิตอล			44,800	44,800	กนผ.
3.20 จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า 23 นิ้ว			19,600	19,600	กนผ.
3.21 เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำ			3,590	3,590	กนผ.
3.22 เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก			66,900	66,900	กบศ.
3.23 กล้องถ่ายรูป			124,700	124,700	กบศ.
3.24 โต๊ะพับมีบังตาขาเหล็กมีล้อ จำนวน 6 ตัว			45,600	45,600	กค.
3.25 รถเข็นข้อปึง ขนาด 150 ลิตร จำนวน 3 คัน			18,600	18,600	กค.
3.26 เครื่องนับธนบัตร จำนวน 1 เครื่อง			22,100	22,100	กค.
3.27 เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงาน ประมวลผล แบบที่ 2 (จอแสดงภาพขนาดไม่ น้อยกว่า 19 นิ้ว) จำนวน 2 เครื่อง			64,000	64,000	กค.
3.28 เครื่องพิมพ์แบบแครสัน จำนวน 1 เครื่อง			9,600	9,600	กค.
3.29 เครื่องพิมพ์เลเซอร์หรือ LED สี ชนิด Network แบบที่ 1 (20หน้า/นาที่) จำนวน 1 เครื่อง			11,000	11,000	กค.
3.30 เครื่องพิมพ์ Multifunction เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำ จำนวน 1 เครื่อง			10,000	10,000	กค.
3.31 เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาดไม่น้อย 800 VA จำนวน 6 เครื่อง			15,000	15,000	กค.
3.32 ครุภัณฑ์เครื่องสำรองไฟ			2,500	2,500	งตส.
3.33 เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึก พร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์			4,800	4,800	งตส.
3.34 รถโดยสารขนาดไม่เกิน 12 ที่นั่ง			4,000,000	4,000,000	สนอ.
3.35 เครื่องปรับอากาศแบบเคลื่อนที่			31,980	31,980	สนอ.
3.36 พัดลมไอนเย็น			21,980	21,980	สนอ.
3.37 กล้องบันทึกภาพรถยนต์			3,475	3,475	สนอ.
3.38 ชุดเครื่องเสียงรถยนต์			15,515	15,515	สนอ.
(4) งานสนับสนุนการจัดการเรียนการ สอนด้านนโยบายและแผน	9		1,309,335	1,309,335	
4.1 โครงการประเมินคุณภาพภายในระดับ มหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2566			126,600	126,600	กนผ.

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	รวม	
4.2 โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์คุณภาพ EdPEx และ AUN-QA			68,050	68,050	กนผ.
4.3 โครงการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			150,000	150,000	กนผ.
4.4 โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ EdPEx ของสำนักงานอธิการบดี			65,600	65,600	กนผ.
4.5 งานบริหารจัดการทั่วไป			775,700	775,700	กนผ.
4.6 ค่าสาธารณูปโภค			3,000	3,000	กนผ.
4.7 โครงการประชุมเตรียมความพร้อมสำหรับการนำ (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567เข้าสู่สภาผู้แทนราษฎรฯ			72,000	72,000	กนผ.
4.8 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการบริหารจัดการความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management in Organizations)			30,000	30,000	กนผ.
4.9 โครงการติดตามผลการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (โดย พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี)			18,315	18,315	กนผ.
(5) งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริการการศึกษา	12		4,100,087	4,100,087	
5.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร			6,500	6,500	กพน.
5.2 งานบริหารกองบริการการศึกษา			30,000	30,000	กพน.
5.3 ค่าสาธารณูปโภค			209,700	209,700	กพน.
5.4 โครงการประชาสัมพันธ์และบริการข้อมูลการศึกษา			1,580,657	1,580,657	กพน.
5.5 งานบริการการจัดการศึกษา			50,000	50,000	กพน.
5.6 โครงการศึกษาดูงานด้านกิจกรรมนักศึกษาและอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลิกภาพผู้นำนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ปีการศึกษา 2567			125,000	125,000	กพน.
5.7 โครงการสัมมนาผู้นำองค์กรนักศึกษา ปีการศึกษา 2567			60,000	60,000	กพน.
5.8 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ (ภาคปกติและภาคพิเศษ เสาร์-อาทิตย์) และการประชุมผู้ปกครอง ปีการศึกษา 2567			30,000	30,000	กพน.

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	รวม	
5.9 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วิศวกรสังคม ให้แก่นักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2567			40,000	40,000	กพน.
5.10 โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมองค์การนักศึกษา			295,000	295,000	กพน.
5.11 โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49 รอบมหกรรม			73,230	73,230	กพน.
5.12 งานจ้างเหมาติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่าง สนามกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม			1,600,000	1,600,000	กพน.
(6) โครงการสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณ ภาพ บัณฑิตให้มีประสิทธิภาพสูง สามารถประกอบอาชีพได้อย่างมีอาชีพ	3				
6.1 ส่งเสริมอาชีพและศิษย์เก่า			185,000	185,000	กพน.
6.2 โครงการจัดทำแผนเผชิญเหตุ มรพส.			24,288	24,288	กพน.
6.3 โครงการปัจฉิมนิเทศ ปีการศึกษา 2566			92,075	92,075	กพน.
(7) โครงการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมผ่านกิจกรรมนักศึกษาในยุคดิจิทัล	4		450,000	450,000	
7.1 โครงการตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งหอพักนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567			10,000	10,000	กพน.
7.2 โครงการประเพณีลอยกระทง พิบูลสงคราม มนต์เสน่ห์แห่งสายน้ำ ครั้งที่ 16 ประจำปี พ.ศ. 2566			200,000	200,000	กพน.
7.3 งบประมาณการจัดกิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ (สำนักงานอธิการบดี)			200,000	200,000	กพน.
7.4 กิจกรรมวันราชภัฏ ประจำปี 2567			40,000	40,000	กพน.
(8) งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และพัสดุ	2		355,900	355,900	
8.1 งานบริหารโครงการจัดตั้งกองคลัง			235,900	235,900	กค.
8.2 ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร จำนวน 2 เครื่อง			120,000	120,000	กค.
(9) งานก่อสร้างอาคารและการปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	15		22,780,000	22,780,000	
9.1 ค่าจ้างออกแบบในการพัฒนามหาวิทยาลัย			1,000,000	1,000,000	สนอ.

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	รวม	
9.2 โครงการปรับปรุงลานคอนกรีตด้านหน้าศูนย์อาหารทะเลแก้วนิเวศ			500,000	500,000	สนอ.
9.3 โครงการก่อสร้างโรงจอดรถหอพักกาสะลอง			500,000	500,000	สนอ.
9.4 โครงการปรับปรุงห้องเรียนอาคารมหลวงสิริราช			2,500,000	2,500,000	สนอ.
9.5 โครงการปรับปรุงห้องเรียนอาคารสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล			2,500,000	2,500,000	สนอ.
9.6 โครงการก่อสร้างทางเดินเท้าพร้อมหลังคาภายในมหาวิทยาลัย เส้นทางที่ 1			1,750,000	1,750,000	สนอ.
9.7 โครงการก่อสร้างทางเดินเท้าพร้อมหลังคาภายในมหาวิทยาลัย เส้นทางที่ 2			1,500,000	1,500,000	สนอ.
9.8 โครงการก่อสร้างทางเดินเท้าพร้อมหลังคาภายในมหาวิทยาลัย เส้นทางที่ 3			2,000,000	2,000,000	สนอ.
9.9 โครงการก่อสร้างโรงจอดรถหอพักบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ส่วนสนามบิน			1,200,000	1,200,000	สนอ.
9.10 โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตทางสัญจรพร้อมโรงจอดรถอาคารหอพักราชพฤกษ์			2,500,000	2,500,000	สนอ.
9.11 โครงการปรับปรุงห้องน้ำ ชั้น 4 หน้าห้องประชุม 410 อาคารทีปวิชัย			400,000	400,000	สนอ.
9.12 โครงการปรับปรุงและทาสีอาคารอาคารมหลวงสิริราช			1,300,000	1,300,000	สนอ.
9.13 โครงการปรับปรุงลานพื้นที่สนามกีฬาอเนกประสงค์ หลังอิมจันทร์สนามกีฬาพระองค์ดำ			3,750,000	3,750,000	สนอ.
9.14 โครงการปรับปรุงหลังคากันนกพิราบด้านหน้าอาคารบริเวณ ชั้น 2 ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ			380,000	380,000	สนอ.
9.15 โครงการปรับปรุงเสาธงบริเวณวงเวียนด้านหน้าอาคารทีปวิชัย			1,000,000	1,000,000	สนอ.
(10) งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารจัดการส่วนกลางสำนักงานอธิการบดี	10		3,396,035	3,396,035	
10.1 บริหารงานสำนักงานอธิการบดี			798,590	798,590	สนอ.
10.2 ซ่อมแซมบำรุงรักษาครุภัณฑ์/ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง สำนักงานอธิการบดี			150,100	150,100	สนอ.
10.3 บริหารงานประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงานอธิการบดี			40,000	40,000	สนอ.
10.4 งานจัดซื้อวัสดุสำนักงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี			267,345	267,345	สนอ.

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	รวม	
10.5 งานซ่อมแซมพื้นที่จอดรถใต้อาคาร ที่ปิษุณ			500,000	500,000	สนอ.
10.6 งานซ่อมแซมอาคารและสาธารณูปโภค ภายในมหาวิทยาลัย			200,000	200,000	สนอ.
10.7 งานจ้างทาสีอาคารผลิตน้ำและหอเก็บน้ำ ถึงสูงภายในมหาวิทยาลัย			350,000	350,000	สนอ.
10.8 งานจ้างทาสีอาคารศูนย์กีฬาในร่ม 1			395,000	395,000	สนอ.
10.9 งานจ้างทาสีอาคารศูนย์กีฬาในร่ม 2			395,000	395,000	สนอ.
10.10 จ้างสำรวจจัดทำแผนที่ลักษณะ ภูมิประเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม			300,000	300,000	สนอ.
(11) โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	7	15,581,450	-	15,581,450	
11.1 โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ การศึกษาด้วยเกณฑ์คุณภาพ EdPEx และ AUN-QA เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษา สู่ระดับสากล		1,000,000	-	1,000,000	กนผ.
11.2 โครงการบริหารจัดการโครงการ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น		11,181,450	-	11,181,450	กนผ.
11.3 โครงการพัฒนาหลักสูตร CO-creation รองรับ Career of the Future และ Local Economic Growth		2,000,000	-	2,000,000	กบศ.
11.4 การพัฒนา Up Skills/Re Skills/New Skills ที่เกี่ยวข้องและทันต่อสภาวการณ์บรรจุใน แพลตฟอร์ม Online/Onsite/Hybrid		500,000	-	500,000	กบศ.
11.5 โครงการวันดินโลก และกิจกรรม อว. เทิดพระเกียรติ 5 ธันวาคม ประจำปี 2566		400,000	-	400,000	กก.
11.6 โครงการยกระดับสู่การเป็นมหาวิทยาลัย นวัตกรรมสีเขียว		200,000	-	200,000	กก.
11.7 โครงการงานเกษตรแฟร์		300,000	-	300,000	กก.
รวมทั้งสิ้น	120	15,581,450	62,104,340	77,685,790	

มิติการพัฒนาที่ 2

บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีความเป็นอาชีพ มีขวัญกำลังใจที่ดีและมีความก้าวหน้าตามสายงาน

มิติการพัฒนาที่ 2 : บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพ มีขวัญกำลังใจที่ดีและมีความก้าวหน้าตามสายงาน

ในมิติการพัฒนาที่ 2 สำนักงานอธิการบดีมีตัวชี้วัดความสำเร็จของมิติการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 4 ตัวชี้วัด มีงาน/โครงการระดับมหาวิทยาลัยรองรับทั้งสิ้น 4 โครงการ มีงบประมาณ รองรับการดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น 2,998,150 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน 500,000 บาท และงบประมาณเงินรายได้ 2,498,150 บาท

➤ เป้าประสงค์ (Goal) กลยุทธ์ (Strategies) ที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้ :

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพ มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีความก้าวหน้าตามสายงาน

กลยุทธ์ :

2.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

2.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาระบบกระบวนการและกลไกในการมอบหมายงานและการประเมินผล

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับภาระงานที่รับผิดชอบและมีความก้าวหน้าในสายงาน และมีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพมีขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงาน และมีความก้าวหน้าตามสายงาน

กลยุทธ์ :

2.2.1 พัฒนาทักษะด้านการบริหารให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร

2.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงานโดยมีการเพิ่มพูนคุณวุฒิศักยภาพและประสบการณ์ ให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย โดยสามารถทำงานแทนกันได้

2.2.3 พัฒนากลไกการสร้างความผูกพันระหว่างองค์กรกับบุคลากร ในการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน อย่างมีความสุข /การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

➤ ตัวชี้วัด , ค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ระดับเป้าประสงค์ :	
สนอ.9 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 60
ระดับกลยุทธ์ :	
สนอ.10 ร้อยละของผู้บริหาร (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/หัวหน้างาน) ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 75
สนอ.11 จำนวนรางวัลหรือการเชิดชูเกียรติในด้านต่างๆ ในแต่ละปี	3 รางวัล
มรพส.4.6 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 80

➤ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานภายใต้มิติการพัฒนาที่ 2 :

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	รวม	
(1) โครงการส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้ทำงานอย่างมีความสุข มีทักษะที่หลากหลายสามารถยกระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและมีธรรมาภิบาล	11		601,800	601,800	
1.1 โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรกองกลาง ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการดีเด่น ประจำปี 2567			23,000	23,000	กก.
1.2 โครงการเสวนาระดมสมอง การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายกองกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ 8 แห่ง			70,000	70,000	กก.
1.3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการถ่ายภาพเพื่อการประชาสัมพันธ์			20,000	20,000	กก.
1.4 โครงการจัดกิจกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์ (PSRU Open House)			167,000	167,000	กก.
1.5 โครงการอบรมการป้องกันภัยและระงับอัคคีภัยในอาคาร			40,000	40,000	กก.
1.6 โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการพลังงานและการอนุรักษ์พลังงานในอาคาร			20,000	20,000	กก.
1.7 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเพาะขยายพันธุ์สัตว์น้ำ			51,000	51,000	กก.
1.8 โครงการอบรมการใช้เครื่องมือช่างเบื้องต้นในการคัดแยกขยะ			10,800	10,800	กก.
1.9 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ			20,000	20,000	งตส.
1.10 โครงการอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจให้กับเพื่อนบุคลากร			26,080	26,080	สคจ.
1.11 โครงการสภาคณาจารย์และข้าราชการสัญญาฯ รับฟังความคิดเห็นของประชาคมพิบูลสงคราม			3,920	3,920	สคจ.
1.12 โครงการอบรมให้ความรู้เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการ เกษียณสร้างสุข			150,000	150,000	สพบ.
(2) งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านบริหารงานบุคคล	3		644,200	644,200	

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	รวม	
2.1 ค่าโทรศัพท์			8,400	8,400	กบค.
2.2 งานบริหารงานกองบริหารงานบุคคล			296,200	296,200	กบค.
2.3 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่บรรจุใหม่ Young blood PSRU			339,600	339,600	กบค.
(3) โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีสุขภาวะแบบองค์รวมที่ดี	5		1,252,150	1,252,150	
3.1 โครงการการแข่งขันกีฬาภายใน ประจำปีการศึกษา 2566 “PSRU GAMES”			161,100	161,100	กพน.
3.2 โครงการการแข่งขันกีฬาภายใน ประจำปีการศึกษา 2567 “PSRU GAMES”			215,500	215,500	กพน.
3.3 โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ ครั้งที่ 33			647,720	647,720	กพน.
3.4 โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49 รอบคัดเลือก			77,830	77,830	กพน.
3.5 โครงการแข่งขันกีฬาศุภคณาภรณ์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40 ประจำปี พ.ศ. 2567			150,000	150,000	สพง.
(4) โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	4	500,000	-	500,000	
4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม		164,700	-	164,700	กบค.
4.2 โครงการพัฒนางานเพื่อเสริมสร้างผลงานด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม		39,500	-	39,500	กบค.
4.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ		83,110	-	83,110	กบค.
4.4 โครงการพัฒนาหัวหน้างานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน		212,690	-	212,690	กบค.
รวมทั้งสิ้น	23	500,000	2,498,150	2,998,150	

มิติการพัฒนาที่ 3
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

มิติการพัฒนาที่ 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

ในมิติการพัฒนาที่ 3 มหาวิทยาลัยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของมิติการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 3 ตัวชี้วัด มีงาน/โครงการระดับมหาวิทยาลัยรองรับทั้งสิ้น 1 งาน/โครงการ มีงบประมาณ รองรับการดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น 132,000 บาท จำแนกเป็นงบประมาณเงินแผ่นดิน 132,000 บาท

➤ **เป้าประสงค์ (Goal) กลยุทธ์ (Strategies) ที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้ :**

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพและเสถียรภาพทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกันทุกระบบ

กลยุทธ์ :

3.1.1 ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการบริหารและการบริการที่เหมาะสมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิต ตามกระบวนการ และสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันได้

3.1.2 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการให้บริการ

➤ **ตัวชี้วัด , ค่าเป้าหมาย :**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ระดับเป้าประสงค์ :	
สนอ.12 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ	ร้อยละ 75
ระดับกลยุทธ์ :	
สนอ.13 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน	7 ระบบ
สนอ.14 จำนวนนวัตกรรมในการบริการด้านเทคโนโลยี	2 นวัตกรรม

➤ **โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานภายใต้มิติการพัฒนาที่ 3**

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน
		แผ่นดิน	รายได้	รวม	
(1) โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	1	132,000	-	132,000	
1.1 โครงการสื่อประชาสัมพันธ์โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น		132,000	-	132,000	กก.
รวมทั้งสิ้น		132,000	-	132,000	

1. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

1.1 หน่วยงาน ทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานตามภารกิจที่รับผิดชอบตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567

1.2 หน่วยงาน นำประเด็นนโยบายตามแผนบริหารราชการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. 2567 - 2569 ด้วยวิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานให้บริการที่มีคุณภาพและบริหารจัดการที่เป็นเลิศนำไปสู่การเป็น SMART University”

1.3 พิจารณาจัดลำดับความสำคัญและความพร้อมของโครงการ ซึ่งควรพิจารณาในสองประเด็นหลัก คือ ความจำเป็น ความเร่งด่วน และผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความคุ้มค่าที่จะได้รับจากโครงการในมิติต่าง ๆ เช่น ประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมาย ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความจำเป็นตามกฎหมาย และความสอดคล้องกับทิศทางของนโยบายรัฐบาล ในขณะเดียวกัน ควรพิจารณาถึงความพร้อมในการดำเนินโครงการ/ความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการด้วย

1.4 พิจารณาแหล่งเงิน ที่นำมาใช้ในการดำเนินภารกิจโดยพิจารณาทุกแหล่งเงินให้ครบถ้วนสมบูรณ์พร้อมทั้งจำแนกเป็นรายปี

1.5 พิจารณาความพร้อมของผลผลิต/โครงการ และกิจกรรมเฉพาะที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. 2567 - 2569

1.6 พิจารณาถึงความเสี่ยง โดยพิจารณากรอบความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อผลสำเร็จเป้าหมายมิติการพัฒนาของหน่วยงาน เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล

1.7 จัดทำรายละเอียดของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ ที่ต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา 13 และในแต่ละปีงบประมาณให้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับ

- นโยบายในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
- กำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
- ประมาณการรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรต่าง ๆ ที่จะต้องใช้
- ระยะเวลาการดำเนินการ และการติดตามประเมินผล

2. ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2547 ข้อ 8 ให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการตามมาตรา 16 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ดังต่อไปนี้

(1) แผนปฏิบัติการประจำปี ของมหาวิทยาลัย ให้จัดทำและนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบ

(2) แผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ/หน่วยงาน ให้จัดทำและนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก

3. ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และการติดตามประเมินผลสำนักงาน
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

กระบวนการ	ที่	วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม
1. การวางแผนปฏิบัติ ราชการและแผน งบประมาณ	1	เดือน ส.ค.-ก.ย.66	➤ มหาวิทยาลัยจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สำนักงาน อธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 เพื่อกำหนดทิศทางกรอบเป้าหมายของการดำเนินการ และจัดทำ เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานอธิการบดีที่มี เป้าหมายตัวชี้วัดชัดเจน
2.การอนุมัติแผนปฏิบัติ ราชการและงบประมาณ	2	ก.ย.66	➤ เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี พิจารณารายละเอียดงบประมาณและแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพิจารณารายละเอียดงบประมาณและ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
3.การจัดทำ/ปรับปรุง แผนปฏิบัติการ	3	ต.ค.66	➤ หน่วยงาน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2567
4. การติดตามประเมินผล แผน	4	ภายใน 15 เม.ย.67 15 ก.ค.67 15 พ.ย.67	➤ ทุกหน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 ชุด พร้อมไฟล์ ส่ง กองนโยบายและแผน ประกอบด้วยรายละเอียดที่สำคัญ ได้แก่ - สรุปข้อมูลผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ - สรุปข้อมูลการดำเนินการตามกลยุทธ์ โครงการและ ระดับผลงาน - สรุปข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญในแต่ละ โครงการ - ปัญหา อุปสรรค
	5	30 พ.ย.67	➤ นำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนฯ ของทุกหน่วยงานต่อ คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี
	6	ภายใน พ.ย.67	➤ กองนโยบายและแผนรวบรวม วิเคราะห์และจัดทำเป็น รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2567 ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม
4. การติดตามประเมินผล แผน (ต่อ)	8	ภายใน ธ.ค.67	➤ รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ดังนี้ - ระดับ คณะ/หน่วยงาน เสนอต่อคณบดี/ผู้อำนวยการ/ อธิการบดี ➤ เสนอคณะกรรมการบริหารและสภามหาวิทยาลัย พิจารณา รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ชื่อเอกสาร : แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่ปรึกษา :
นางปาริชาติ อินทรพุก ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
นางเอมอร กมลวรเดช ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

รวบรวม/เรียบเรียงข้อมูลโดย :
นางสาวมยุรี กมลวรเดช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
นางสาวณัฐธิดา สีแดง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ
นางปราณี บำเพ็ญดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
นางสาวปวีศา เกษมสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
งานนโยบายและยุทธศาสตร์
กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

จำนวน : 20 เล่ม
เผยแพร่ : มีนาคม 2567
รหัสเอกสาร : กนผ. 21/2567